

GETARIAKO UDALEKO ARKITEKTO LANPOSTU BAT BETETZEKO

OPOSIZIO ALDIKO 3. ARIKETA

2022ko uztailaren 12 eta 13an, Getariako Udaleko Arkitekto lanpostu bat betetzeko oposizio-lehiaketako oposizio faseko hirugarren ariketa egingo da (proba psikoteknikoa eta/edo elkarrizketa), izangaiak lanposturako egokiak diren aztertzeko.

Ariketa **borondatezkoa eta ez baztertzailea** da eta 5 punturen gainean baloratuko da. Bi atal izango ditu ariketak: alde batetik, gaitasunen idatzizko proba bat (kompetentziak neurtzeko galdesorta); beste aldetik, elkarrizketa. Ariketaren puntuazioa horrela banatuko da:

	PUNTAZIO ESKALAK <i>Gehienezko puntuazioa</i>
• <i>Idatzizko proba: kompetentziak neurtzeko galdesorta</i>	2
• <i>Elkarrizketa</i>	3
GUZTIRA:	5

Ariketan **neurtuko diren gaitasunak** honako hauek izango dira:

- Egonkortasuna eta kontrol emozionala.
- Aurrea hartzea, gaitasun analitikoa eta problemak ebazteko gaitasuna.
- Planifikatzeko eta antolatze gaitasuna.
- Jendarte gaitasunak.
- Talde-lana.
- Bezeroarenganako orientazioa.
- Komunikazioa.
- Negoziazio- eta pertsuasio-trebetasunak.
- Malgutasuna, aldaketara egokitzea.
- Hobetzeko eta ikasteko gaitasuna.
- Ekimena, dinamismoa, autonomia.

Proba idatziak ordubete inguruko iraupena izango du. Banakako elkarrizketek ere ordubete inguruko iraupena izango dute (elkarrizketa bakoitzak).

Ariketaren lehenengo egunean, ariketa egiten hasi aurretik, emango dira ezagutzera proba idatziaren eta elkarrizketaren xehetasunak eta hauek zuzentzeko eta kalifikatzeko sistema.

3^{ER} EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN PARA LA PROVISIÓN DE UNA PLAZA DE ARQUITECTO/A DEL AYUNTAMIENTO DE GETARIA

El **12 y 13 de julio del 2022** se realizará el 3^{er} ejercicio de la fase de oposición del concurso-oposición para la provisión de una plaza de arquitecto/a del Ayuntamiento de Getaria (prueba psicotécnica y/o entrevista), para determinar la idoneidad de la persona para dicho puesto.

El ejercicio es voluntario y no eliminatorio y se valorará sobre un total de 5 puntos. El ejercicio tendrá dos partes: por un lado, una prueba escrita de competencias (cuestionario de competencias); por otro lado, una entrevista. La puntuación se distribuirá de la siguiente manera:

		ESCALAS DE PUNTUACIÓN
		<i>Puntuación. máxima.</i>
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Prueba escrita: Cuestionario de competencias</i> • <i>Entrevista</i> 		<p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">3</p> <p style="text-align: center;">TOTAL : 5</p>

Las competencias que se medirán en el presente ejercicio serán las siguientes:

- Estabilidad y el control emocional.
- Anticipación, capacidad analítica y de resolución de problemas.
- Capacidad de planificación y organización.
- Habilidades sociales.
- Trabajo en equipo.
- Orientación al cliente.
- Comunicación.
- Habilidades de negociación y persuasión.
- Flexibilidad, adaptación al cambio.
- Capacidad de mejora y aprendizaje.
- Iniciativa, dinamismo, autonomía.

La prueba escrita tendrá una duración aproximada de una hora. Las entrevistas individuales también tendrán una duración aproximada de una hora (cada entrevista).

El primer día de celebración del ejercicio, antes de comenzar con el mismo, se darán a conocer los detalles de la prueba escrita y la entrevista y su sistema de corrección y calificación.