

**emun**  
Euskara eta  
berrikuntza soziala

BOA

# Getariako emakumeen eta gizonen berdintasunerako I. plana

2022ko apirila



**EMAKUNDE**  
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE  
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER



Getariako Udala

# Aurkibidea

|  |    |
|--|----|
| Emakumeen eta gizonen berdintasunerako I. Plana.....   | 3  |
| Planaren xedea, printzipioak eta bermea .....          | 3  |
| Esku hartze eremu, helburu eta ekintzen laburpena..... | 4  |
| Helburuak, neurriak, epeak eta arduradunak .....       | 7  |
| Antolaketa ereduak eta baliabideak .....               | 13 |
| Egitura .....  | 13 |
| Aurrekontua.....                                       | 14 |
| Jarraipen eta ebaluaziorako sistema.....               | 15 |
| Jarraipena, ebaluazioa eta eguneratzea.....            | 15 |
| Adierazleak .....                                      | 15 |
| PDCA ZIKLOA .....                                      | 16 |

# Emakumeen eta gizonen berdintasunerako I. Plana

## PLANAREN XEDEA, PRINTZIPIOAK ETA BERMEA

Getariako Udaleko I. Genero Berdintasun Planak EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII Planarekin bat egin eta bertan jasotako xede, printzipio eta bermeak bere egiten ditu.

### Xedea

Plan honek Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planaren xedearekin bat eginez, Getariako berdintasun planaren xedea hau da: *politika publikoak aplikatzea bizitzaren eremu guztietan emakumeen eta feminitasunaren mendekotasuna sostengatzen eta justifikatzen duten balioak aldatzen laguntzeko.*

### Printzipioak

Plana printzipio jakin batzuei jarraiki diseinatu da. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legean, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan EAEko botere publikoen jarduera gidatu behar duten printzipio orokorrak ezartzen dira. VII. Planak horietako batzuk sakontzen eta azpimarratzen ditu, estrategikoak direlako. Horra:

- PARADIGMA FEMINISTA: Emakumeen eta gizonen desberdinkeriak eta diskriminazioak nola eta zergatik sortzen diren azaltzea eta ulertzea ahalbidetzen duen teoria eta praktika politikoa delako, printzipioetako bat izango da feminismoa.
- GENERO-IKUSPEGIA: Anlisi- eta lan-metodologia modura, ikuspegi horrek agerian jartzen ditu eta, ondorioz, ekiteko moduko bihurtzen ditu emakumeen eta gizonen arteko desberdinkeriak. Hori horrela, emakumeen aurkako diskriminazioaren eragozteko neurriak hartu eta sistematikoki izango da kontuan gizonen eta emakumeen behar eta interes ezberdinak dituztela.
- EMAKUMEEN AHALDUNTZEA: Emakumeak ahalduntzea ezinbestekoa da berdintasuna lortzeko. Hori dela eta, ahalduntzea helburua, tresna eta prozesua izango da. Maila pertsonala, kolektiboa, soziala eta politikoa landu behar dira. Eta horretarako bultzada eta laguntza eskaini behar zaio hala politika eta erakundeetatik, nola antolaketaren, gizartearen eta herritarren aldetik.
- INTERSEKZIONALITATEA: Patriarkatuaren begietara emakume guztiek genero-identitate bera badute ere, guztiek ez dituzte ezaugarri berberak. Ez da berdina zuria edo beltza izan, gaztea edo adinekoa. Alegia, emakumeen aniztasuna handia da, generoa beste desberdinkeria- eta diskriminazio-iturri batzuekin (hizkuntza, klasea, etnia, jatorria, sexu-orientazio eta genero-identitatea, adina, dibertsitate funtzionala eta abar) erlazionatzean. Hori aintzat hartuta, desberdinkeriak areagotzen diren egoera horietan modu berezian lan egiteko ahalegina egingo da.

### Bermea

Printzipio horiez gainera, VII planak berme hauek ezartzen ditu, lana operatiboa eta eraginkorra izan dadin:

1. Benetako konpromiso politikoa
2. Aurrekontu-baliabideak, giza baliabideak eta baliabide teknikoak.
3. Gardentasunaren eta herritarrei kontu-ematearen aldeko politika.
4. Herritarren eta emakume-mugimenduen parte-hartzea eta solasaldia, bai eta eragile ekonomiko eta sozialena ere, politiken garapenean.
5. Erantzukidetasuna eta lankidetzeta, erakunde, sail eta arlo guztiena eta horietan dauden pertsonena.

Getariako Udalak horiek bere egiten ditu.

## ESKU HARTZE EREMU, HELBURU ETA EKINTZEN LABURPENA

Plana EAeko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII Planaren esku-hartze eremu berdinen arabera antolatua dago:

- **Barne dimentsioa:** Bere jardunbidean emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioa aintzat hartzen duen eta zeharkako egiten duen gobernantza sustatzeko premiari erantzutea da esku hartzeko ildo honen xedea. Lehenik eta behin, konpromiso politiko garbia hartuz eta horri erantzuteko oinarrizko egitura eta baliabideak esleitzuz: ekonomikoak, pertsonalak, trebakuntzari lotuak... Bestalde, generoak eremu guztiak bustitzen dituela gauza jakina da. Eta horrexek berak exijitzen du generoaren gaia udalaren jardunean zeharkakotasunez integratzea. Mainstreamingak, genero berdintasuna modu estrategiko, sistemiko eta iraunkorrean lantzeko bidea eskainiko digu. Horretarako barne lana ongi koordinatzea, eta beste erakunde eta eragileekiko elkarlan bideak urratzea emankorra izango da. Aipatu guztiak lantzeko helburua duen esku hartze eremu honek *Gobernu ona* izena hartzen du.
- **Kanpo dimentsioa:** barne antolaketa horren helburu nagusia da udalak Getariako herriari begira egiten dituen politiketan genero ikuspegia txeratzea gizarte berdinazale eta justuagoa lortzeko. Helburu horri bultzada emateko, planak hiru esku hartze eremu landuko ditu.
  - o **Emakumeen ahalduntzea:** Ahalduntzea betekizun eta berme bat da munduan emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko eraldaketa sozialerako izan ere, emakumeen ahalduntzerik gabe ez dago berdintasunik (Beijineko Adierazpenaren 13. Artikulua, 1995). Horregatik ezinbestekoa da udalak ere ahalduntze hori sustatu eta bermatuko dituen bide orri bat diseinatzea. Horren bidez, alde batetik, Getariako emakumeen ahalduntze indibidual, kolektibo, sozial eta politikorako prozesuak sustatu eta babestea, eta beste aldetik, prozesu horiek iraunkor egiteko urrats sendoak ematea.
  - o **Ekonomiak eta gizarte antolakuntza eraldatzea, eskubideak bermatzeko:** Ekonomiak eraldatzeko eta eskubide ekonomikoak eta sozialak gauzatzeko, beharrezkoa da hiru lehentasun-arlotan jardutea: lan duina emakumeentzat, genero-ikuspegidun politika sozialak eta eskubideetan oinarritutako politika makroekonomikoak. Udalen jardunak norabide horretan bere alea jartzeko neurriak hartuko ditu esku hartze eremu honetan. Horrekin batera, zaintza

lanak emakumeen gain uztea naturala delako usteari aurre egiteko neurriak ere landuko dira. Izan ere, uste horrek emakumeen prekarizazioan eragin handia du: normalean ordaindu gabeko lanak izaten dira eta eremu profesionalaz ari garenean, gaizki ordaindutako lana izaten da.

- o **Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzak:** Emakumeen aurkako indarkeria giza eskubideen urraketa bat da, urraketa larria. Gizonek emakumeen aurka baliatzen dute, bakar-bakarrik horiek emakumeak direlako, eta horren jatorrian genero-diskriminazioak eta egungo gizarte-eredu honetan gizonek emakumeekiko duten boterea daude. Udalak, bere eskumenen baitan, indarkeria honi aurre egiteko neurriak hartuko ditu.

2023-2026 aldirako plan estrategiko honek, orotara, 16 helburu eta 66 ekintza landuko ditu genero berdintasuna helburu.

| ESKU HARTZE EREMUA  | HELBURUAK   | AURREIKUSITAKO EKINTZA KOPURUA |
|---|---|--------------------------------|
| 1. GOBERNU ONA  | 1.1. Berdintasun politikak garatzeko egiturak antolatu eta elkarlan bideak garatu   | 5                              |
|   | 1.2. Politikariak eta langileak berdintasun politikak garatzeko trebatu   | 3                              |
|   | 1.3. Udalak berdintasunarekin duen konpromiso politikoa adierazi eta emakumeen presentzia bultzatu  | 4                              |
|   | 1.4. Komunikazio ez sexista eta inklusiboa gauzatzeko neurriak hartu  | 4                              |
|   | 1.5. Berdintasun politikak garatzeko aurrekontua esleitu  | 3                              |
|   | 1.6. Berdintasunerako plangintza garatu eta ebaluatu  | 5                              |
|   | 1.7. Estatistiketan eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzea  | 2                              |
|   | 1.8. Udal kontratazioetan eta dirulaguntzetan genero-ikuspegia txertatzea   | 2                              |
| 2. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA  | 2.1. Emakumeen ahalduntze pertsonala eta kolektiboa sustatzea   | 5                              |
|   | 2.2. Emakumeen ahalduntze soziala eta politikoa sustatzea   | 10                             |
| 3. EKONOMIAK ETA GIZARTE ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO | 3.1. Herritarrak feminismoaren inguruan sentsibilizatu eta trebatzea  | 2                              |
|   | 3.2. Genero berdintasuna oinarri duen hezkuntza eredia bultzatzea   | 5                              |
|   | 3.3. Etxeko eta zaintza lanetan emakumeen eta gizonen parte hartze orekatua areagotu eta zaintza lanetan dabiltzan pertsonen baldintza duinak bermatzea | 5                              |

|   |   |                   |
|---|---|-------------------|
| 4. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERARIK GABEKO BIZITZAK | 4.1. Sentsibilizazioa eta prebentzioa lantzea   | 5                 |
|   | 4.2. Indarkeria matxistaren biktima izan diren emakumeei arreta integrala bermatzea, ahalduntze ikuspegitik | 3                 |
|   | 4.3. Udalak indarkeria matxistaren aurkako jarrera irmoa izan eta adieraztea                                | 3                 |
|   |   | <b>66 EKINTZA</b> |

Hurrengo orrietan Plan Estrategikoaren ekintzak, urtekako garapena eta horien ardura nork duen jasotzen da.

## HELBURUAK, NEURRIAK, EPEAK ETA ARDURADUNAK

| 1. GOBERNU ONA: ALKATETZA ETA IDAZKARIA   | URTEA |      |      |      | Arduraduna(k)         |
|---|-------|------|------|------|-----------------------|
|   | 2023  | 2024 | 2025 | 2026 |                       |
| <b>1.1. HELBURUA: BERDINTASUN POLITIKAK GARATZEKO EGITURAK ANTOLATU ETA ELKARLAN BIDEAK GARATU</b>  |       |      |      |      |                       |
| <b>Ekintzak:</b>  |       |      |      |      |                       |
| 1.1.1. Berdintasunerako Talde Eragilea sortu eta hiru hilean behin koordinazio eta jarraipen bilerak burutu.  |       |      |      |      | Alkatea eta idazkaria |
| 1.1.2. Udal langileen arteko koordinazio gunea sortu eta urtean bi aldiz (martxoan eta urrian) egindako lanen berri eman eta ekarpenak jaso.  |       |      |      |      | Alkatea eta idazkaria |
| 1.1.3. Berdintasun mahaia sortzeko ideia aztertu (udala eta gizarte eragile zein herritarrek) eta bideragarria ikusten bada martxan jarri.  |       |      |      |      | Alkatea eta idazkaria |
| 1.1.4. Berdintasunerako berariaz bideratuta ez dauden batzorde/mahaien zereginen eta helburuen artean berdintasunaren sustapena txertatu. <i>Ekintza honek 2.2.2. ekintzarekin lotura du.</i> |       |      |      |      | Alkatea eta idazkaria |
| 1.1.5. Berdinbidean parte hartzen jarraitu.   |       |      |      |      | Alkatea eta idazkaria |
| <b>1.2. HELBURUA: POLITIKARIAK ETA LANGILEAK BERDINTASUN POLITIKAK GARATZEKO TREBATU</b>  |       |      |      |      |                       |
| <b>Ekintzak:</b>  |       |      |      |      |                       |
| 1.2.1. Talde eragileko kideen prestakuntza beharrak (orokorrak eta espezifikoak) zehaztu eta garatu: kideak berdintasun plana garatzeko gaitzea.  |       |      |      |      | Alkatea eta idazkaria |
| 1.2.2. Emakundek, IVAPek, Berdinbideanek... urtero eskainitako ikastaroetatik, ahal dela, gutxienez bat gauzatu langile eta politikari guztiek, gaiaren eta profilararen arabera.             |       |      |      |      | Alkatea eta idazkaria |
| 1.2.3. Generoa eta beste desberdinkeria batzuen arteko interseksionalitatea lantzeko BILTZEN zerbitzuak egiten duen eskaintza ezagutu eta zerbitzua baliatu.                                  |       |      |      |      | Alkatea eta idazkaria |
| <b>1.3. HELBURUA: UDALAK BERDINTASUNAREKIN DUEN KONPROMISO POLITIKOA ADIERAZI ETA EMAKUMEEN PRESENTZIA BULTZATU</b>   |       |      |      |      |                       |
| <b>Ekintzak:</b>  |       |      |      |      |                       |
| 1.3.1. Esanguratsuak diren egunetan (Martxoaren 8a, Ekainaren 28a, Azaroaren 25a...) berdintasunaren aldeko aldarria egitea. <i>Ekintza honek 2.2.1. eta 4.3.3. ekintzekin lotura du.</i>     |       |      |      |      | Alkatea eta idazkaria |
| 1.3.2. Udalak dituen komunikazio euskarrien bidez (sare sozial, webgune...) berdintasun gaietan garatzen dituen ekimenen berri eman.  |       |      |      |      | Alkatea eta idazkaria |
| 1.3.3. Udalak egiten dituen agerraldi publikoetan ordezkari parekidea bermatu.  |       |      |      |      | Alkatea eta idazkaria |
| 1.3.4. Enplegu publikoko lanpostuak eskuratu, bete eta sustatzeko hautapen prozesuetako epaimahaietan emakumeen eta gizonen ordezkari orekatua bermatzea                                      |       |      |      |      | Alkatea eta idazkaria |
| <b>1.4. HELBURUA: KOMUNIKAZIO EZ SEXISTA ETA INKLUSIBOA GAUZATZEKO NEURRIAK HARTU</b>   |       |      |      |      |                       |

|   |  |  |  |  |                       |
|---|--|--|--|--|-----------------------|
| <b>Ekintzak:</b>  |  |  |  |  |                       |
| 1.4.1. Hizkera ez sexista lantzeko formazioa eskaini langileei. <i>Ekintza honek 1.2.2. ekintzarekin lotura du.</i>   |  |  |  |  | Alkatea eta idazkaria |
| 1.4.2. Diagnostikoan identifikatutako hizkera sexista zuzendu eta azterketa hori osatu udalaren komunikazio euskarri nagusien azterketa eginez.   |  |  |  |  | Alkatea eta idazkaria |
| 1.4.3. Hizkuntzaren eta irudiaren komunikazio ez sexista eta inklusiboa gauzatzeko gida eskuratu/prestatu (euskara ardatz hartuta).   |  |  |  |  | Alkatea eta idazkaria |
| 1.4.4. Ordezkarri politiko zein langileen artean gida hedatu eta berau erabiltzeko jarraibideak eskaini.  |  |  |  |  | Alkatea eta idazkaria |
| <b>1.5. HELBURUA: BERDINTASUN POLITIKAK GARATZEKO AURREKONTUA ESLEITU</b>   |  |  |  |  |                       |
| <b>Ekintzak:</b>  |  |  |  |  |                       |
| 1.5.1. Urtero genero berdintasunera esleitzen den diru kopurua zein den aztertu eta aurrekontu orokorrarekiko zer ehuneko bideratzen den kalkulatu.   |  |  |  |  | Alkatea eta idazkaria |
| 1.5.2. Udal aurrekontuetan genero berdintasunerako partida izenduna sortu (egungo partidak adinekoen izendapena kendu) , eta baloratu zein zerbitzutan kokatuko den eta zer kontzeptu sartuko den bertan.   |  |  |  |  | Alkatea eta idazkaria |
| 1.5.3. Berdintasunerako aurrekontua emendatzen joan: lehenengo urtean egungo aurrekontua bikoiztu, guztizko aurrekontuaren %0,28 izatera iritsiz, eta hurrengo urteetan gutxienez %0,28 mantendu eta ahal dela handituz joan, %1 edo handiagoa izatera iritsi arte. |  |  |  |  | Alkatea eta idazkaria |
| <b>1.6. HELBURUA: BERDINTASUNERAKO PLANGINTZA GARATU ETA EBALUATU</b>   |  |  |  |  |                       |
| <b>Ekintzak:</b>  |  |  |  |  |                       |
| 1.6.1. Berdintasun plana herritarrei aurkeztu.  |  |  |  |  | Alkatea eta idazkaria |
| 1.6.2. Berdintasun plana langile guztiei jakinarazi.  |  |  |  |  | Alkatea eta idazkaria |
| 1.6.3. Berdintasun planari jarraipena egiteko tresna bete eta ebaluazioa egin.  |  |  |  |  | Alkatea eta idazkaria |
| 1.6.4. Udalean estrategikotzat identifikatzen diren beste planetan (kultura, kirola, hirigintza...) genero ikuspegia txertatu.  |  |  |  |  | Alkatea eta idazkaria |
| 1.6.5. Planak eragindako aldaketak neurtzeko inpaktu adierazleak zehaztu eta neurtzen hasi.   |  |  |  |  | Alkatea eta idazkaria |
| <b>1.7. HELBURUA: ESTADISTIKETAN ETA AZTERLANETAN GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEA</b>   |  |  |  |  |                       |
| <b>Ekintzak:</b>  |  |  |  |  |                       |
| 1.7.1. Udalak lantzen dituen estatistika eta azterlanetan sexuaren aldagaia txertatu.   |  |  |  |  | Alkatea eta idazkaria |
| 1.7.2. Udalak lantzen dituen memoria, txosten eta abarretan datuen irakurketa sexu aldagaia aintzat hartuz egin.  |  |  |  |  | Alkatea eta idazkaria |
| <b>1.8. HELBURUA: UDAL KONTRATAZIOETAN ETA DIRULAGUNTZETAN GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEA</b>  |  |  |  |  |                       |
| <b>Ekintzak:</b>  |  |  |  |  |                       |
| 1.8.1. Udalak egiten dituen zerbitzuen kontratazioetan genero irizpide eta klausulak txertatzea, eta horiei jarraipena egitea.  |  |  |  |  | Alkatea eta idazkaria |
| 1.8.2. Udalak herriko eragileentzat egiten dituen diru-laguntza deialdietan genero irizpide eta klausulak txertatzea, eta horiei jarraipena egitea. <i>Ekintza honek 2.2.5. ekintzarekin lotura du.</i>   |  |  |  |  | Alkatea eta idazkaria |



| 2. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA  | URTEA |      |      |      | Arduraduna  |
|---|-------|------|------|------|---|
|   | 2023  | 2024 | 2025 | 2026 |   |
| <b>2.1. HELBURUA: EMAKUMEEN AHALDUNTZE PERTSONALA ETA KOLEKTIBOA SUSTATZEA</b>  |       |      |      |      |   |
| <b>Ekintzak:</b>  |       |      |      |      |   |
| 2.1.1. Urtero Zarauzko eta Zumaiako jabekuntza eskoletan parte hartu duten Getariako emakume kopuruaren datua jaso.   |       |      |      |      |   |
| 2.1.2. Gutxienez urtean ikastaro bat antolatu herriko emakumeen interesei erantzunez (interesen berri izateko emakume kolektibo ezberdinekin hartu eman zuzena). <i>Ekintza honek 4.1.5. ekintzarekin lotura du.</i>  |       |      |      |      | Gazteria, kirola eta kulturako zinegotzia(k) eta kultura teknikaria |
| 2.1.3. Azken urteetan ikastaroetan parte hartu duten emakumeen arteko topaketa bat antolatu, elkar ezagutu eta harremanak landu, ikastaroak baloratu eta proposamenak jasotzeko.  |       |      |      |      | Gazteria, kirola eta kulturako zinegotzia(k) eta kultura teknikaria |
| 2.1.4. Emakume kolektibo ezberdinek (emakume migratuak, landa eremuko emakumeak, aniztasun funtzionala duten emakumeak, ama bakarrak, etab.) jasaten dituzten askotariko diskriminazioak kontuan izan eta horiek ekiditeko neurriak hartu antolatzen diren ikastaro eta ekintzetan.   |       |      |      |      | Gazteria, kirola eta kulturako zinegotzia(k) eta kultura teknikaria |
| 2.1.5. Emakume ezberdinen arteko sareak sortzen jarraitu (esaterako emakume migratuen eta EHN jaiotakoeren artean) eta bertatik irteten diren ideia eta beharrei erantzun.  |       |      |      |      | Gazteria, kirola eta kulturako zinegotzia(k) eta kultura teknikaria |
| <b>2.2. HELBURUA: EMAKUMEEN AHALDUNTZE SOZIALA ETA POLITIKOA SUSTATZEA</b>  |       |      |      |      |   |
| <b>Ekintzak:</b>  |       |      |      |      |   |
| 2.2.1. Egun esanguratsuen artetik (Martxoak 8, ekainak 28, Azaroak 25, Maiatzak 17...) urtean behin haietako bat herriko emakumeekin era parte-hartzailean antolatu. Eta egitaraua egun horren aurreko edo ondorengo egunetara ere zabaldu; hitzaldiak, antzerkiak, mahai inguruak, etab. antolatuz. <i>Ekintza honek 1.3.1. eta 4.3.3. ekintzarekin lotura du.</i> |       |      |      |      | Gazteria, kirola eta kulturako zinegotzia(k) eta kultura teknikaria |
| 2.2.2. Kirol mahaitik kirol ezberdinetan emakumeen parte hartzea sustatzeko ekintzak antolatzen jarraitzea. Emakumeek ere espazio publikoan kirola egin dezaten sustatzeari ere arreta jarritz. <i>Ekintza honek 1.1.4. ekintzarekin lotura du.</i>   |       |      |      |      | Gazteria, kirola eta kulturako zinegotzia(k) eta kultura teknikaria |
| 2.2.3. Kirol taldeen artean gaiaren inguruko sentsibilizazioa eta kontzientzia hartzea sustatzea herriko kirol taldeei bideratutako lanketak eginez.  |       |      |      |      | Gazteria, kirola eta kulturako zinegotzia(k) eta kultura teknikaria |
| 2.2.4. Haur eta gazteen artean beste kirol eredu bat sustatzen jarraitu, multi-kirolaren eta kirol gutxituak bultzatzearen bidetik.   |       |      |      |      | Gazteria, kirola eta kulturako zinegotzia(k) eta kultura teknikaria |
| 2.2.5. Udaletik bideratutako zein udalaren diru-laguntza bidez finantzatutako kultur ekintzetan emakumeen presentzia bermatzeko neurriak hartu. <i>Ekintza honek 1.8.2. ekintzarekin lotura du.</i>   |       |      |      |      | Gazteria, kirola eta kulturako zinegotzia(k) eta kultura teknikaria |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
| 2.2.6. Udalerrian parte hartze mahai edo espazioak sortzean emakumeen eta gizonen arteko parte hartze orekatua bermatzeko neurriak hartu.  |  |  |  |  | Gazteria, kirola eta kulturako zinegotzia(k) eta kultura teknikaria |
| 2.2.7. Herriari ekarpena egin dioten edo/eta arloren batean nabarmendu diren emakumeak publikoki omenduz eta aitortuz jarraitu (esaterako, emakumeen kaleetako presentzia sinbolikoa): emakume kirolariak, musikariak, nekazariak, saregileak, etab.   |  |  |  |  | Gazteria, kirola eta kulturako zinegotzia(k) eta kultura teknikaria |
| 2.2.8. Udalerriko emakumeen historia berreskuratzeko ekimenak antolatu (bekak, ikerketak, ahozko artxibategia, etab.)  |  |  |  |  | Gazteria, kirola eta kulturako zinegotzia(k) eta kultura teknikaria |
| 2.2.9. Burutzen diren jai eta tradizioetako ekintza eta egitarauetako antolakuntza zein egikaritzean genero-berdintasuna bermatzea (jarduerak, ardura banaketak, talde eragileen funtzionamendua...); horretarako, beharrezko denean, eskuragarri dauden baliabideak aztertu (gidak, azterlanak, etab.). <i>Ekintza honek 4.1.3. ekintzarekin lotura du.</i> |  |  |  |  | Gazteria, kirola eta kulturako zinegotzia(k) eta kultura teknikaria |
| 2.2.10. Herrian eztabaida pizten duten ospakizunak nolakoak izan behar diren herritarrekin batera adosten jarraitzea, beti ere genero-ikuspegia bermatuz.  |  |  |  |  | Gazteria, kirola eta kulturako zinegotzia(k) eta kultura teknikaria |

| 3. EKONOMIAK ETA GIZARTE ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO   | URTEA |      |      |      | Arduraduna                                 |
|---|-------|------|------|------|--|
|   | 2023  | 2024 | 2025 | 2026 |  |
| <b>3.1. HELBURUA: HERRITARRAK FEMINISMOAREN INGURUAN SENTSIBILIZATU ETA TREBATZEA</b>   |       |      |      |      |  |
| <b>Ekintzak:</b>  |       |      |      |      |  |
| 3.1.1. Genero estereotipo eta rolak gainditzeko sentsibilizazio-kanpainak burutu.   |       |      |      |      | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |
| 3.1.2. Probintzia edo erkidego mailan beste erakundeek burutzen dituzten sentsibilizazio kanpainei bultzada eman  |       |      |      |      | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |
| <b>3.2. HELBURUA: GENERO BERDINTASUNA OINARRI DUEN HEZKUNTZA EREDUA BULTZATZEA</b>  |       |      |      |      |  |
| <b>Ekintzak:</b>  |       |      |      |      |  |
| 3.2.1. Hezkuntza komunitatean dagoeneko martxan dauden eta emaitza positiboak dituzten dinamikak mantendu eta indartzea (adibidez, guraso eskola).  |       |      |      |      | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |
| 3.2.2. Sare sozialen eta ikus-entzunezkoen erabilera egoki eta kritikoa sustatzeko kanpainak eta ekimenak antolatu hezkuntza komunitateko eragileekin batera.   |       |      |      |      | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |
| 3.2.3. Hezkuntza eragile eta komunitatearekin batera, batez ere hezkuntza ez formaleko eragileekin, genero-berdintasunean etengabeko formaziorako bideak definitzea, genero-berdintasuna modu isolatuan eta arazo zehatzei erantzunez lantzen den gaia izan ez dadin. |       |      |      |      | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |
| 3.2.4. Liburutegiko langileak genero ikuspegiari gaitu UEUK edota bestelako erakundeek eskaintzen dituzten ikastaroetan parte hartuz. <i>Ekintza honek 1.2.2. ekintzarekin lotura du.</i>   |       |      |      |      | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |
| 3.2.5. Liburutegian antolatzen diren ekintzetan eta eskaintzen den zerbitzuan genero ikuspegia kontuan izaten   |       |      |      |      | Ongizateko zinegotzia eta                  |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
| jarraitu eta bide berriak aztertzea (adib. Feminismoari buruzko apal bat sortu).   |  |  |  |  | gizarte langilea                           |
| <b>3.3. HELBURUA: ETXEKO ETA ZAINZTA LANETAN EMAKUMEEN ETA GIZONEN PARTE HARTZE OREKATUA AREAGOTU ETA ZAINZTA LANETAN DABILTZAN PERTSONEN BALDINTZA DUINAK BERMATZEA</b> |  |  |  |  |  |
| <b>Ekintzak:</b>   |  |  |  |  |  |
| 3.3.1. Dependentzia egoeran dauden pertsonen zaintzan dabilzan migratutako emakumeen lan prekarizazioari aurre egiteko dauden baliabideak eskuragarri jarri.             |  |  |  |  | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |
| 3.3.2. Zaintza lanak balioan jarri eta erdigunean kokatzeko sentsibilizazio lana garatu. <i>Ekintza honek 3.1.1. ekintzarekin lotura du.</i>                             |  |  |  |  | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |
| 3.3.3. Eraikin eta iruditeri publikoetan genero estereotipoak elikatzen dituzten sinbolo eta azpiegiturak ekidin. <i>Ekintza honek 3.1.1. ekintzarekin lotura du.</i>    |  |  |  |  | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |
| 3.3.4. Udalak antolatzen dituen ekimenetan ordutegiaren egokitasuna zaintzen jarraitu, emakumeek ere parte hartu ahal izateko.   |  |  |  |  | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |
| 3.3.5. Haurtzaindegi zerbitzua eskaintzeko aukera baloratu udalak antolatzen ekintza eta bestelakoetan: ekintzaren, xede taldearen, eta abarren arabera.                 |  |  |  |  | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |

| 4. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZITZAK   | URTEA |      |      |      | Arduraduna                                 |
|--|-------|------|------|------|--|
|  | 2023  | 2024 | 2025 | 2026 |  |
| <b>4.1. HELBURUA: SENTSIBILIZAZIOA ETA PREBENTZIOA LANTZEA</b>   |       |      |      |      |  |
| <b>Ekintzak:</b>   |       |      |      |      |  |
| 4.1.1. Urtero Estatu Ituneko diru-laguntzarekin ekintzak aurrera eramane: sentsibilizazioa eta prebentzioa, aholkularitza, etab.   |       |      |      |      | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |
| 4.1.2. Herritar guztiak indarkeria matxistaren prebentzio/arretarako baliabideen berri izan dezaten bermatzeko gida bat sortu eta periodikoki zabaldu.   |       |      |      |      | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |
| 4.1.3. Jaietan indarkeriaren prebentziorako berariazko plangintza egin: puntu morearen aukera baloratu, aurrez indarkeriaren prebentziorako materiala sortu eta banatu, etab. <i>Ekintza honek 2.2.9. ekintzarekin lotura du.</i>  |       |      |      |      | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |
| 4.1.4. Herriko kaleak seguruagoak egiteko, eta etorkizuneko proiektuetan gunee ilunak edo bestelako arriskuak ekiditeko, arkitektoa genero ikuspegiari gaitu UEUK edota Arkitektoen elkargoak eskaintzen dituen ikastaroetan parte hartuz. <i>Ekintza honek 1.2.2. ekintzarekin lotura du.</i> |       |      |      |      | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |
| 4.1.5. Herriko emakumeentzat autodefentsa feminista ikastaroak eskaini. <i>Ekintza honek 2.1.2. ekintzarekin lotura du.</i>  |       |      |      |      | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |
| <b>4.2. HELBURUA: INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMA IZAN DIREN EMAKUMEEI ARRETA INTEGRALA BERMATZEA, AHALDUNTZE IKUSPEGITIK</b>   |       |      |      |      |  |
| <b>Ekintzak:</b>   |       |      |      |      |  |
| 4.2.1. Sentsibilizazioan, salaketan zein esku-hartzean lanean jarraitzea eta indarkeria jasaten duten emakumeei tratu egokia bermatzea.  |       |      |      |      | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |
| 4.2.2. Indarkeria matxista jasan duten emakumeei arreta eskaintzen dieten duten udal langileei (gizarte  |       |      |      |      | Ongizateko zinegotzia eta                  |

|   |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|
| langilea, udaltzainak...) berariazko formazioa eskaini (adibidez, Jabetuz programa) <i>Ekintza honek 1.2.2. ekintzarekin lotura du.</i>   |  |  |  |  | gizarte langilea                           |
| 4.2.3. Herrian egon diren indarkeria matxista kasuen datuak sistematikoki bildu (udalarenak eta beste erakundeenak) eta aztertzea. Eta aproposa kontsideratzen denean, Azaroaren 25ean adibidez, datuak publiko egin (beti ere erabateko anonimotasuna bermatuz). |  |  |  |  | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |
| <b>4.3. HELBURUA: UDALAK INDARKERIA MATXISTAREN AURKAKO JARRERA IRMOA IZAN ETA ADIERAZTEA</b>   |  |  |  |  |  |
| <b>Ekintzak:</b>  |  |  |  |  |  |
| 4.3.1. Udaletik sistematikoki eta publikoki gertatzen diren emakumeen kontrako indarkeria kasuak salatzen jarraitu.   |  |  |  |  | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |
| 4.3.2. Udaletik arlo honetan egiten diren ekintzak (protokoloak, gidak, etab.) herritarrei berariaz helarazi.   |  |  |  |  | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |
| 4.3.3. Egun zehatzetan (M 17, A25...) udalaren jarrera azalduz irakurketa publikoa kaleratu eta bestelako komunikazio ekintzak burutu (mezuak udaleko balkoitik, etab.) <i>Ekintza honek 1.3.1. ekintzarekin lotura du.</i>                                       |  |  |  |  | Ongizateko zinegotzia eta gizarte langilea |

# Antolaketa eredua eta baliabideak

## EGITURA

Genero Berdintasuna Udaleko jardunean eraginkortasunez txertatzeko ezinbestekoa da gaiari berariaz helduko dion egitura bat egotea, eta, halaber, Udalaren sail guztiek euren jardunean ere genero ikuspegia txertatzea. Alegia, lanketa espezifikoak eta zeharkako ikuspegia uztartzea. Horretarako, bi geruzako lan egitura artikulatuko da.

### TALDE ERAGILEA

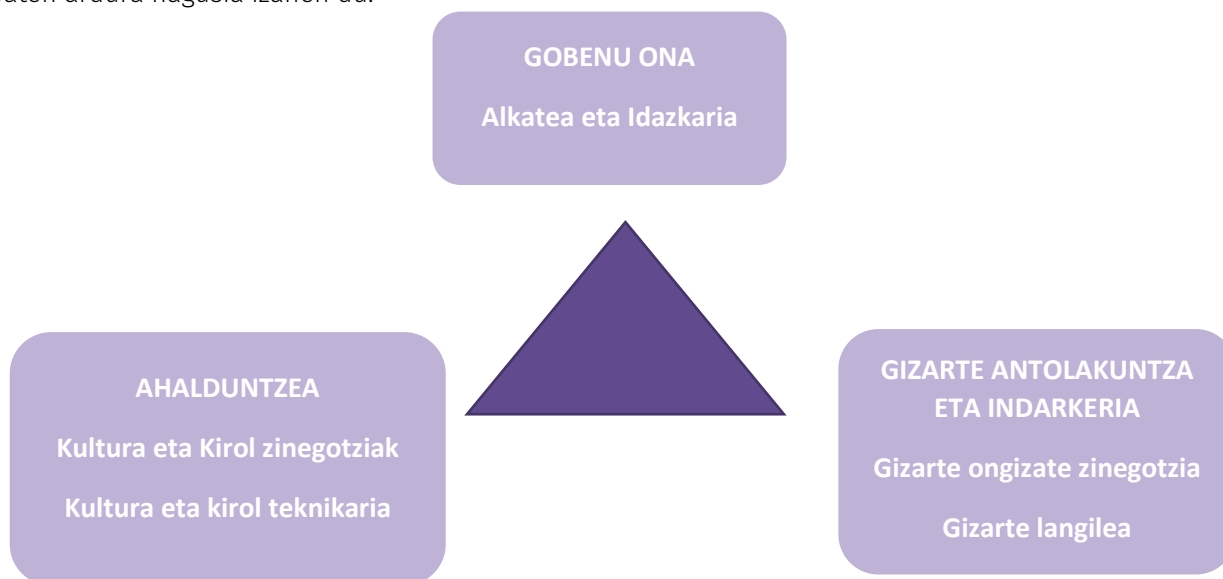
#### OSAERA

7 kidek osatuko dute.

4 arduradun politiko: alkatea; Kultura zinegotzia, Kiroleko zinegotzia eta Gizarte ongizateko zinegotzia.

3 teknikari: idazkaria, kultura, kirola eta gazteria teknikaria eta gizarte langilea.

Alegia, 3 bikote, ordezkari instituzionala eta teknikaria. Bikote bakoitzak planaren esku hartze eremu jakin baten ardura nagusia izanen du.



### FUNTZIOA

### LAN DINAMIKA

Planaren garapenaren ardura nagusia izango du, trakzio lana eginez. Lidergo partekatuen bidez, udaleko langileen aurrean zein getiarrei begira gaiaren erreferentzialtasuna landuko du.

Hirukiaren hanka bakoitzak bere ardurapeko gaiak aurrera eramateaz, eta, hala dagokionean, hirugarren batek bere ardurapeko lan jakin horiek aurrera eramango dituela bermatzeaz arduratuko da. Horretarako bikote bakoitzak bere ardurapeko gaia garatzeko dinamika propioa definituko du, eta taldeak bere osoan hiru hiletik behin koordinazio bilerak egingen ditu. Koordinazio bilerak deitu eta gidatzeko ardura alkateak eta idazkariak izango dute. Aurrerago funtzio hori txandaka bete daitekeen baloratuko da.

**OSAERA**

Udaleko langile guztiek (edo sail bakoitzeko ordezkariak) eta udal gobernua osatzen duten ordezkari politikoek osatuko dute.

**FUNTZIOA**

Planari lotutako lanak udalaren egitura osoan inplementatzeko gunea da. Lanen banaketa eta jarraipena egitea izanen ditu funtzio nagusi.

**LAN DINAMIKA**

Urtean bitan egingen ditu bilerak. Bilerak deitu eta gidatzeko ardura Talde Eragilearena izango da.

Plana abian jartzeko bi egitura horiek martxan jarriko dira lehentasunez. Eta planaren aurrerabideak helburu izanen du hirugarren geruza bat martxan jartzea: udala eta udalerria harremanetan jartzen duena, hain zuzen ere.

**BERDINTASUN MAHAIA****OSAERA**

Herriko eragileak (mugimendu feminista, emakume taldeak, interesa duten norbanakoak) eta talde eragileko ordezkari instituzionalak eta teknikariak.

**FUNTZIOA**

Planaren jarraipen orokorra egitea eta proposamenak prestatzea. Elkarlanerako ekimenak adosteko gunea ere izango da.

**LAN DINAMIKA**

Urtean bitan elkartuko da.

**AURREKONTUA**

Gaur egun Getariako Udalak Genero Berdintasuna lantzeko aurrekontuaren %0,14 bideratzen du. Plana indarrean jartzeko kopuru hori bikoizteko erabakia hartu du, planaren lehen aplikazio urtean %0,28ra eramanez, eta indarraldi osoan zehar gutxienez kopuru hori mantenduz. Kopuru horren barruan ez dago sartuta planean lanean ariko diren pertsonen gastua. Alegia, berariaz, planaren ekintzak gartzeko aurrekontua da. Partida hori izenduna izango da eta alkatetzaren barruan kokatuko da.

# Jarraipen eta ebaluaziorako sistema

## JARRAIPENA, EBALUAZIOA ETA EGUNERATZEA

Berdintasunerako Plan Estrategikoa urteko gestio planen bidez garatuko da. Horretarako, jarraipen tresna bat baliatuko da. Bertan, alde batetik, planaren 4 urteko ikuspegia egonen da.

| Emakumeen eta gizonen berdintasunerako I. Plana   |      |      |      |      |                       |                          |  |
|---|------|------|------|------|-----------------------|--------------------------|--|
| HELBURUAK, NEURRIAK, EPEAK ETA ARDURADUNAK  |      |      |      |      |                       |                          |  |
| Ekintzak  | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | Arduraduna(k)         | Adierazleak              |  |
| <b>1. GOBERNU ONA</b>   |      |      |      |      |                       |                          |  |
| <b>1.1. HELBURUA: BERDINTASUN POLITIKAK GARATZEKO EGITURAK ANTOLATU ETA ELKARLAN BIDEAK GARATU</b>  |      |      |      |      |                       |                          |  |
| 1.1.1. Berdintasunerako Talde Eragilea sortu eta hiru hilean behin koordinazio eta jarraipen bilera burutu.   | X    | X    | X    | X    | Alkatea eta idazkaria | Bilerak                  |  |
| 1.1.2. Udala langileen arteko koordinazio gunea sortu eta urtean bi aldiz (martxoan eta urrian) egindako lanen berri eman eta ekarpenak jasotzeko.                                      | X    | X    | X    | X    | Alkatea eta idazkaria | Bilerak                  |  |
| 1.1.3. Berdintasun mahala sortzeko ideia aztertu (udala eta gizarte eragile zein herritarrek) eta bideragarria ikusten bada martxan jarri.  |      |      |      | X    | Alkatea eta idazkaria | Gala aztertze bilera     |  |
| 1.1.4. Berdintasunerako berriaz bideratuta ez dauden batzorde/ mahaien zereginen eta helburuen artean berdintasuneraren sustapena bertatu. Ekintza Honek 2.2.2. ekintzorehIn lotura du. |      |      | X    | X    | Alkatea eta idazkaria | Kirol mahalko estatutuak |  |
| 1.1.5. Berdinbidean parte hartzen jarraitu.   | X    | X    | X    | X    | Alkatea eta idazkaria | Lankidetzaz hitzarmena   |  |
| 1.1.6. Inguruko herrietan (Zumaiá, Zarautz) berdintasunari dagokionez lankidetzaz-proiektuak garatu. Ekintza Honek 2.1.1. ekintzorehIn lotura du.                                       | X    |      |      | X    | Alkatea eta idazkaria | Lankidetzaz hitzarmena   |  |

Bestetik, urtekako gestio plana.

## Emakumeen eta gizonen berdintasunerako I. Plana

2023ko GESTIO PLANA

| Ekintza Plana   | U | O | M | A | M | E | U | A | I | U | A | A | ARD. | OHARRAK               | ADIERAZLEAK              | BETETZE MAILA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|------|-----------------------|--------------------------|---------------|
| <b>1. GOBERNU ONA</b>   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |                       |                          |               |
| <b>1.1. HELBURUA: BERDINTASUN POLITIKAK GARATZEKO EGITURAK ANTOLATU ETA ELKARLAN BIDEAK GARATU</b>  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      |                       |                          |               |
| 1.1.1. Talde Eragilea sortu eta hiru hilean behin bilera burutu.  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      | Alkatea eta idazkaria | Bilerak egin             |               |
| 1.1.2. Langileen arteko koordinazio gunea sortu eta urtean bi aldiz (martxoan eta urrian) lanen berri eman eta ekarpenak jasotzeko.               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      | Alkatea eta idazkaria | Bilerak egin             |               |
| 1.1.5. Berdinbidean parte hartzen jarraitu.   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      | Alkatea eta idazkaria | Berdinbidean parte hartu |               |
| 1.1.6. Inguruko herrietan (Zumaiá, Zarautz) berdintasunari dagokionez lankidetzaz-proiektuak garatu. Ekintza Honek 2.1.1. ekintzorehIn lotura du. |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |      | Alkatea eta idazkaria | Lankidetzaz hitzarmenak  |               |

Talde eragileak tresna horren laguntzaz 3 hilean behin egiten du urteko planaren jarraipena. Urte hasieran ekintza plana definituko du. Horretarako beharrezkoak diren azpi-ekintzak diseinatuko ditu. Urte bukaeran sail arteko koordinazio mahaiarekin urteko ebaluazioa egingo du.

Tresnan honakoak jasotzen dira:

- Helburuak
- Ekintzak
- Arduradunak
- Kronograma
- Adierazleak
- Betetze maila

## ADIERAZLEAK

Adierazleak egoera edo errealitate baten inguruko informazioa ematen duten neurgailuak dira. Egindako esku hartzearen betetze maila eta eraginkortasuna neurtzeko tresnak dira, eta, beraz, ezinbestekoak ebaluaziorako. Komenigarria da, halaber, horiek jasotzean, garapenaren berri emateko moduan jasotzea.

Planaren jarraipena egingo da, bi mailatako adierazleekin. Komenigarria izango da adierazle horiek Getariako Udalaren ohiko kudeaketa moduetan txertatzea:

- **Prozesuaren adierazleak edo ekintzaren betetze maila:**  
Aurreikusitako lana egiten ari den ala ez behatzeko erabiliko da. Azken finean, Planean jasotako ekintzen betetze mailaz ari gara, eta horiei jarraipena egin beharko zaie hiru hilean behin, Talde eragilea biltzen den bakoitzean. Helburu bakoitzak hainbat ekintza ditu. Gehienak honela neurtuko ditugu: “egin da / ez da egin”. Eta betetze maila hori semaforoaren koloreen bidez adieraziko da.
- **Inpaktu adierazleak:**  
Udalaren politikan eta Udalerrri mailan berdintasunari dagokionez egindako aurrerapenak ikusteko neurgailuak dira. Epe luzeko bilakaera adieraziko dute. Lehen plangintzaldi honetan zer inpaktu neurtu nahi den zehaztu eta horiek neurtzen hastea izanen da helburu.

## PDCA ZIKLOA

Getariako plana etengabeko hobekuntzarako zikloaren bitartez garatuko da, hau da, kudeaketa sistematikoaren bidez: Planifikatu - Egin - Egiaztatu - Doitu zikloa.



Ziklo honek jarduerak nola garatu behar diren ezartzen du, jarduera horiek etengabe hobetzeko helburuarekin. Hau da PDCA zikloak proposatzen duen jarduera-eskema:

1. **Planifikatu:** jarduera bat abiarazteko, zer egin nahi dugun eta nola egin behar dugun argi izan behar dugu, mugarriak argi izanez eta helburu zehatzak finkatuz.
2. **Egin / garatu:** jarduera hori gauzatu behar da, planifikatu dugunaren arabera.
3. **Neurtu / egiaztatu:** jardueraren inguruko adierazleak neurtu eta helburuak bete diren ebaluatu behar dugu.
4. **Doitu /hobetu:** gertatutakoaren arabera eta lortutako emaitzen arabera, jarduera hori nola burutu behar den egokitu, beharrezkoak diren hobekuntzak eta berrikuntzak proposatuz.